

Éliminer le règlement des dépenses d'emploi par cartes personnelles.



Il est fréquent que les entreprises canadiennes demandent à leurs employés de payer leurs dépenses professionnelles avec leur carte de crédit personnelle, particulièrement ceux qui voyagent peu ou qui n'effectuent pas d'achats professionnels réguliers. Un nombre croissant d'employés utilisent des fonds personnels pour des dépenses liées à leur travail et attendent souvent des semaines avant d'être remboursés. Lorsque le besoin de voyager ou de faire un achat se fait sentir, de nombreux employés utilisent leur carte de crédit personnelle, ce qui peut entraîner des contraintes financières et des problèmes administratifs.

L'utilisation d'une carte de crédit personnelle pour régler des dépenses professionnelles ne se limite pas aux employés d'une entreprise. Il faut aussi penser aux employés occasionnels, soit les stagiaires, les entrepreneurs/travailleurs autonomes, les consultants, les conférenciers et les nouveaux employés. Ces travailleurs n'ont pas d'autre choix que d'utiliser leur carte personnelle pour les dépenses professionnelles.

L'incidence de l'utilisation de cartes personnelles pour régler les dépenses d'emploi

Lorsqu'un employé règle une dépense d'emploi avec sa carte de crédit personnelle, il prête de l'argent à son entreprise. Même s'il n'est pas rare que les entreprises demandent aux employés de régler leurs dépenses avec leur carte de crédit personnelle, est-ce une pratique honnête? Pensez à ceci.

Pour l'employé ayant un accès limité au crédit ou un mauvais dossier de crédit, payer ses dépenses professionnelles avec une carte personnelle au lieu d'une carte d'entreprise peut être à la fois stressant et embarrassant. La carte de l'employé pourrait faire l'objet d'un refus, le forçant à demander à un gestionnaire ou, dans certains cas, à un collègue de payer la dépense en son nom.

En plus du temps nécessaire à la plupart des entreprises pour traiter les remboursements, le règlement de dépenses d'emploi avec une carte de crédit personnelle peut causer des

difficultés financières à certains employés. Le remboursement tardif des dépenses pourrait entraîner des frais pour ceux-ci. Les soldes demeurant impayés jusqu'au remboursement pourraient même faire baisser leur cote de crédit.

Pour certains, une carte de crédit sert de coussin en cas d'urgences imprévues. Les dépenses d'emploi, surtout si elles surviennent à la dernière minute ou représentent une somme élevée, peuvent venir anéantir ce coussin et faire en sorte que l'employé est incapable de faire face à une urgence personnelle imprévue.

Pourquoi les entreprises demandent-elles à leurs employés d'utiliser leurs cartes personnelles pour leurs dépenses professionnelles?

Malgré les points susmentionnés, de nombreuses entreprises autorisent leurs employés à payer leurs dépenses professionnelles avec leur carte de crédit personnelle.

En utilisant leur carte personnelle, les employés peuvent bénéficier des avantages du programme de récompenses de leur carte - en accumulant des points et des miles aériens pour des dépenses professionnelles qui leur seront remboursées ultérieurement. De nombreux employés, en particulier ceux qui voyagent souvent, considèrent cette pratique comme un avantage essentiel.

Par conséquent, bon nombre de ces entreprises se méfient de l'adoption d'un programme de cartes d'entreprise. Craignent l'incidence négative qu'un affaiblissement de l'engagement et du moral des employés pourrait avoir sur leurs entreprises, beaucoup préfèrent ne pas remettre en question le statu quo.

Certains professionnels des finances croient quant à eux qu'un programme de cartes d'entreprise est trop coûteux. Si l'entreprise paie la facture, on pense que cela crée un surcroît de travail pour le service Finance. Les cartes de crédit d'entreprise comportent le risque d'utilisation frauduleuse et de dépenses douteuses parce que les employés n'ont rien à perdre.

La gestion des frais professionnels est un élément clé pour répondre à ces préoccupations. L'adoption d'un programme de cartes de crédit d'entreprise intégré et d'une solution de gestion automatisée des dépenses peut apporter des avantages considérables à votre entreprise et rendre les dépenses professionnelles moins onéreuses pour tout le monde.

La valeur reconnue des cartes commerciales

Lorsqu'il est mis en œuvre dans le cadre de politiques de gestion des dépenses professionnelles bien documentées et communiquées, un [programme de cartes de crédit d'entreprise](#) peut offrir des avantages significatifs sur le plan financier, opérationnel et sécuritaire.

Avantages financiers : Les entreprises peuvent générer plus de revenus grâce aux remises en argent lorsqu'elles utilisent une carte de crédit d'entreprise pour leurs dépenses. Plus les dépenses portées à une carte de crédit d'entreprise sont élevées, plus le rabais risque d'être important.



Meilleure gestion des flux de trésorerie : Un programme de carte de crédit d'entreprise peut aider à améliorer la gestion des flux de trésorerie en offrant des modalités de paiement prolongées, réduisant ainsi le fardeau immédiat des dépenses. Plutôt que de laisser les employés payer de leur poche et attendre le remboursement, les entreprises peuvent consolider les paiements et gérer les liquidités plus efficacement. Cela permet non seulement d'atténuer la pression financière sur les employés, mais aussi aux équipes financières de planifier et d'allouer les budgets avec une plus grande précision.

Renforcement de la surveillance : Les programmes de cartes de crédit d'entreprise sont dotés d'outils qui offrent une visibilité sur les transactions de paiement individuelles afin que les entreprises puissent facilement comprendre qui dépense quoi et où, ainsi que des contrôles qui régissent le type de dépenses pour lesquelles une carte est utilisée. Ces outils peuvent également vous aider à reconnaître rapidement les tendances de comportements frauduleux et les infractions aux politiques sur les déplacements et les dépenses qui, normalement, seraient difficiles à détecter à l'aide d'un processus manuel et pratiquement impossibles à détecter lorsque les employés utilisent leur carte de crédit personnelle pour régler des dépenses d'entreprise.

Diminution de la fraude liée aux dépenses : Les modes de paiement papier sont inefficaces et propices à la fraude, et compliquent la détection ainsi que le contrôle de la fraude dans les rapports de dépenses. En important directement les dépenses effectuées sur une carte de crédit d'entreprise, les entreprises connaissent le montant exact des dépenses. Il est plus difficile de gonfler des dépenses ou encore de truquer des reçus.

Cartes de crédit virtuelles : [Les cartes de crédit virtuelles](#) peuvent accroître la valeur d'un programme de cartes de crédit d'entreprise en offrant aux entreprises plus de contrôle, de sécurité et de flexibilité sur les dépenses professionnelles - en particulier pour les employés, les sous-traitants, les consultants ou les recrues qui n'ont pas de carte d'entreprise.

Puisque les cartes virtuelles utilisent des numéros de carte uniques et spécifiques aux transactions, elles aident à prévenir la fraude et l'utilisation abusive tout en permettant aux entreprises de fixer des limites de dépenses et des dates d'expiration pour une meilleure gestion des dépenses d'entreprise. Les cartes de crédit virtuelles simplifient également le suivi et le rapprochement des dépenses, réduisant le remboursement manuel et améliorant le contrôle.

Efficacité accrue : En remplaçant les processus papier par un programme de cartes professionnelles intégré et une solution de gestion automatisée des dépenses, vous vous débarrasserez des processus manuels de suivi et d'analyse des paiements. Par conséquent, vous réduirez les coûts administratifs, accélérerez les paiements et améliorerez l'observation des politiques internes, le processus de rapprochement et l'analyse des dépenses.